

Branschens tankar om framtidens kompetensbehov



SAMMANFATTNING

En framtidsbransch i snabb utveckling

Undersökningen visar tydligt att säkerhetsbranschen står inför en ljus framtid och fortsätter växa med stort behov av kompetens. Branschen utvecklas och teknik, produkter och tjänster kombinerar innovation och samhällsnytta.

”Branschen har en positiv syn på framtiden – behov av nya produkter och tjänster, expansion till nya marknader ger ett tydligt behov av att locka fler och nya resurser till branschen. Efterfrågan på säkerhet är fortsatt hög och vi kan notera i de svar vi har fått, att också digitaliseringen skapar effektiviseringar”, säger

Jeanette Lesslie Wikström, VD SäkerhetsBranschen.

”Vi är mycket tacksamma för alla som har tagit sig tid att svara på vår enkät. Det är viktigt för oss att se vilket rekryteringsbehov våra medlemmar har framåt för att vi ska kunna planera för branschens utbildningsinsatser, både våra egna och i samarbete med olika utbildningsanordnare. Vi får även en temperaturmätare på hur våra medlemmar ser på framtidens behov av nya stjärnor i branschen”, säger Jeanette Lesslie Wikström, VD för SäkerhetsBranschen, om undersökningen.



UNDERSÖKNINGEN

Svaren från SäkerhetsBranschens medlemmar i en rekryteringsenkät pekar på ett fortsatt ökat rekryteringsbehov – både på kort och lång sikt.

Hög efterfrågan, expansion till nya marknader och lansering av nya tjänster och produkter är de främsta drivkrafterna bakom utvecklingen.

Enkäten kartlägger även vilka kompetenser som efterfrågas och hur rekryteringen går till bland våra medlemsföretag.

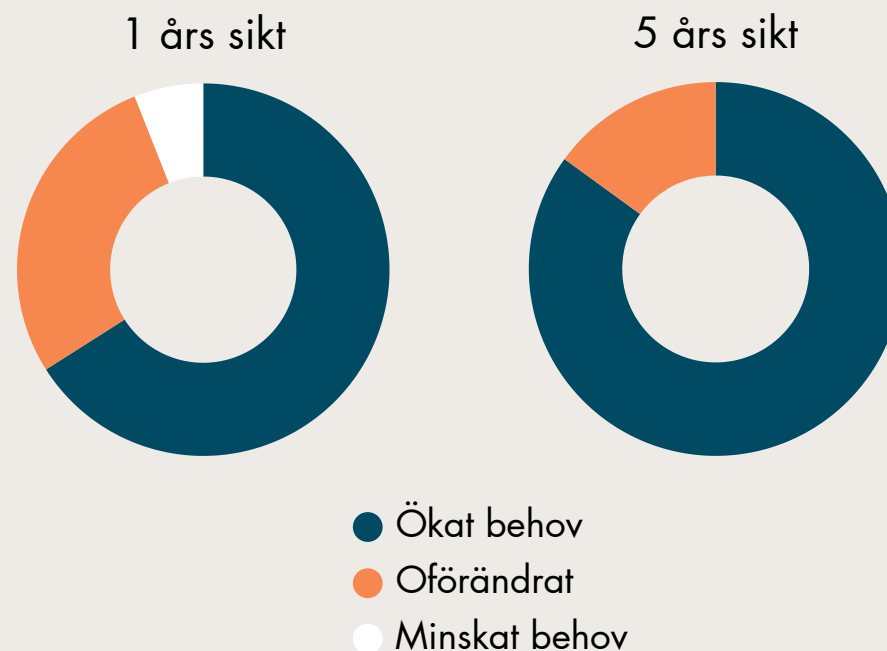
Ökat rekryteringsbehov – både nu och på fem års sikt

66 % ser ett ökat rekryteringsbehov på ett års sikt. Som anledning till detta uppger 73 % en ökad efterfrågan, expansion till nya marknader och lansering av nya tjänster och produkter. Övriga 27 % uppger att de ska ersätta personal som slutar.

85 % ser ett ökat behov på fem års sikt. Även de uppger ökad efterfrågan, expansion till nya marknader, lansering av nya tjänster och produkter och för att ersätta personal som slutar som orsaker.

Stabila rekryteringsnivåer hos vissa företag

Endast 30 % tror att antalet anställda kommer att vara oförändrat under det kommande året och några få, 6 %, ser att de kommer att minska i antal anställda. Dessa företag uppger att de ser en osäkerhet i att förutspå hur konjunkturen kommer att utvecklas framåt, planerade kostnadsbesparingar och att de har svårt att hitta rätt kompetens.



En del medlemsföretag ser möjligheter att effektivisera, bland annat genom digitalisering och automatisering – vilket gör att deras rekryteringsbehov ligger stabilt.

På fem års sikt uppger 15 % att de har oförändrat antal anställda. Nästan 40 % av dessa ser positiva effekter av effektiviseringar, automatiseringar och digitaliseringar. Väldigt få känner en oro för konjunkturen framåt.

Ingen ser ett minskat rekryteringsbehov på fem års sikt.

Rekryteringsbehovet i siffror

Rekryteringsbehovet det kommande året uppskattas ligga inom ett spann mellan 1 000 upp till 2 500 personer.

På längre sikt, upp till fem års sikt, uppskattas rekryteringsbehovet ligga fortsatt högt men inom ett bredare spann på mellan 1 700 personer och 4 600 personer.

Det breda spannet kan förklaras av att SäkerhetsBranschen har en bred bas av medlemmar: både enmansföretag och stora internationella företag som har olika behov av att rekrytera.

Kompetenser som efterfrågas är mycket eftertraktade

Det råder hög efterfrågan på kompetens i branschen, vilket gör att många talanger är mycket eftertraktade. Branschen behöver rekrytera kompetens inom bevakning/övervakning och säkerhetsteknik – bland annat installation, service, underhåll samt driftsättning av säkerhetsteknik.

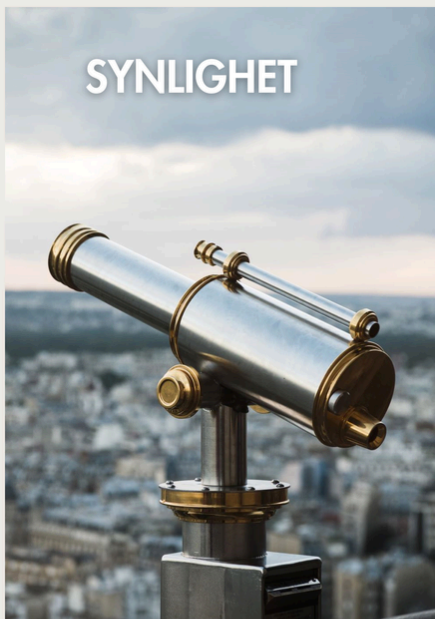
Utöver detta även kompetenser inom ledning och styrning, systematiskt säkerhetsarbete och -analys samt IT-/cybersäkerhetskompetens.

Utanför de givna svarsalternativen nämns även projektering som ett område där kompetens ofta saknas. Våra medlemmar uppger att det största rekryteringshindret är svårigheten att hitta personer med rätt kompetens.

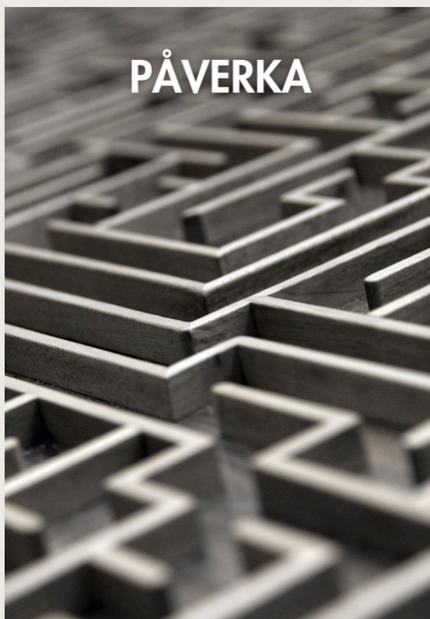
De efterfrågar framför allt fler resurser med teknisk kompetens inom säkerhetssystem samt även IT-/cybersäkerhet.

När medlemsföretagen rekryterar sker detta i hög grad inom branschen, cirka 60 %. Det är glädjande att en majoritet av de som byter jobb väljer att stanna inom säkerhetsbranschen.

SYNLIGHET



PÅVERKA



KOMPETENS



MERVÄRDE



Undersökningen kortfattat

- Branschen har ett starkt växande rekryteringsbehov. 66 % ser ökat rekryteringsbehov på 1 års sikt. 85 % ser ökat behov på 5 års sikt.
- Efterfrågan, expansion och nya produkter/tjänster är huvudskälen till rekryteringsbehovet.
- Branschen behöver 1 000–2 500 personer i närtid och 1 700–4 600 personer på 5 års sikt.
- Det är framför allt ett stort behov av teknisk kompetens inom branschen.
- Branschen är attraktiv – folk som börjar stannar kvar.
- Vi ser en stark tillväxttakt och framtidstro bland medlemsföretagen.

SäkerhetsBranschen - för ett tryggare & säkrare Sverige

SäkerhetsBranschen är en branschorganisation som samlar branschens företag för att tillsammans synliggöra de viktigaste frågorna inom säkerhet och visa på den bredd och kompetens som finns i branschen.

Vi opinionsbildar och bevakar frågor som är viktiga för branschen bidrar till branschens kompetensförsörjning och erbjuder våra medlemmar medlemsförmåner, aktiviteter och events.

Läs mer på sakerhetsbranschen.se. Kontakt: info@sakerhetsbranschen.se